

Оюу толгой ХХК-ийн Уул, уурхайн ажилтны ҮЭХорооны 3-р улирлын үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайлан

2022 оны 10 дугаар сарын 01

Хамрах хугацаа: 2022.07.01-2022.09.30



- “Оюу Толгой” ХХК-ийн Уул уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны Тэргүүлэгч гишүүдийн нэгдсэн хурлын тайлан
- 2022 оны 3-р улирлын үйл ажиллагааны тайлан
- 2022 оны 3-р улирлын тогтоол, явсан бичиг, ирсэн бичиг
- Шинээр элссэн гишүүдийн тоо
- 2022 оны 3-р улирлын Санхүүгийн тайлан
- Өргөдөл, гомдлын тайлан

2022 оны 3-р улирлын үйл ажиллагааны тайлан

- “Оюу Толгой” ХХК-ийн Уул уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны Тэргүүлэгч гишүүдийн нэгдсэн хурлын тайлан

Оюу Толгой ХХК-ийн уул, уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний Эвлэлийн хорооны тэргүүлэгчдийн хурал 2022 оны 09 дүгээр сарын 22, 23 өдрүүдэд Улаанбаатар хотноо амжилттай болсон билээ тус хурлаар ҮЭХорооны дүрэм, дотоод журмын хэлэлцүүлэг хийгдэж, хуримтлалын сангийн тухай танилцуулга, хэлэлцээр хийх онол ба урлаг гэх зэрэг сургалтууд болж тойргийн гишүүдэд тулгамдаж буй асуудлын талаар ярилцлаа.



- “Оюу Толгой” ХХК-ийн Уул уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны Тэргүүлэгч гишүүдийн нэгдсэн хурлын тайлан

Тэргүүлэгч гишүүд болон Хяналтын зөвлөлийн гишүүд ҮЭХ-ны дүрмийг хуульчтай хамтран хэлэлцэж буй явц



Д.Хишигбаяр өмгөөлөгч хурлын үеэр ирж ҮЭХ-ны нэхэмжлэлтэй хэргүүдийн явцын талаар мэдээлэл өгж буй явц



- “Оюу Толгой” ХХК-ийн Уул уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны Тэргүүлэгч гишүүдийн нэгдсэн хурлын тайлан

*Хуримтлалын сангийн тухай
танилцуулах сургалт орж буй явц*



*Хэлэлцээр хийх онол ба урлаг
сургалт /МУИС, ЭЗС-ийн багш/
Орж буй явц*



- “Оюу Толгой” ХХК-ийн Уул уурхайн ажилтны Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны Тэргүүлэгч гишүүдийн нэгдсэн хурлын тайлан

*Оюу толгой ХХК-ийн төлөөлөл ирж санал
бодлоо солилцож буй явц*



2022 оны 3-р улирлын үйл ажиллагааны тайлан



- Бид Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын 89 дүгээр зүйлд заасны дагуу Дуудлагын цагийг ажилласан цагт тооцоож, олговор олгох тухай зохицуулалттай холбоотой асуудлаар ажилчдаас ирсэн санал гомдлын дагуу Оюу Толгой ХХК-аас тодруулга хүссэн билээ, тус асуудлын хүрээнд доорх албан бичгээр бидэнд хариу тайлбар одоогийн байдлаар ирсэн байна.



ОЮУ ТОЛГОЙ ХХК-НИЙ УУЛ
УУРХАЙН АЖИЛТЫН
ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЭВНЭЛНИЙ ХОРООНЫ
ДАРГА Г.БАЯРМАА ТАНАА

Хариу хүргүүлэх тухай

Танай 2022 оны 9 дүгээр сарын 14-ний өдрийн 43/22 тоот Санал хүргүүлэх тухай
эзлэн бичгийг хүлээн авч танилцна.

Оюу Толгой ХХК нь ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг хялбарлах
хууль тогтоомж, журамд заасны дагуу итгэмжлэл бүхий мэргэжлийн байгууллагаар
Компанийн Гүний уурхай, Ил уурхай, Дэд бүтэц болон Дэмжлэг үйлчилгээний хэсгүүд дэх
нийт 425 ажлын байранд 2022 оны 9 сарын 15-ны өдрөөс хийлгүүлэх эхэлж байна. Эдгээр
ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийг үнэлгээг 2023 оны 02 дугаар сар хүртэл хугацаанд
хийлгүүлэх төлөвлөгөөгт ажиллаж байгаа ба Та бүхний нэрүүлсэн санал дараах хариут
хүргүүлж байгааг хүлээн авна уу. Үүнд:

Та бүхний мэдэж байгаахыг, 2021 оны 7 дугаар сараас Хамтын гэрээний 5.6 дахь заалтад
заасны дагуу танай байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан хөдөлмөрийн нөхцөлийн
үнэлгээ хийлгэхтэй холбоотой бэлтгэл Ажлын хэсэг байгууллагын ажиллаж эхэлсэн.
Одоогоор ҮЭХ-с төлөөлөн Дахд уурхайн хэсэгт Г.Бингүүдий, М.Онотайн, Ил уурхайн
хэсэгт П.Гэрлэманд, Б.Хонгорзоров, Дэд бүтэц хэсэгт Т.Оюун-Эрдэнэ,
Д.Чулуунбаатар нар томилогдон ажиллаж байна.

1. Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг итгэмжлэл бүхий мэргэжлийн байгууллага эзний
элэлцд Гүний уурхайн 230 ажлын байранд хийж эхэлд байгаа ба холбогдох
тэргүүлэгч гишүүд 2022 оны 9 дүгээр сарын 23-ны өдөр танилцуулга мэдээлэл ирсон.
Мэргэжлийн байгууллагын холбогдох хууль тогтоомж, журам, стандартын дагуу хийж
байгаа хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээний үйл ажилд тэргүүлэгч гишүүдийн
төлөөллийг оролцуулах боломжгүй боловч Компанийн зүгээс холбогдох мэдээлэлээр
тогтмол хангын ажлаах болно. Мөн үнэлгээний татаарх ерөнхий төлөвлөгөөний
хувийг зохих дэвх бичгийн хавсралтаас харна уу. Эзэхүү төлөвлөгөөнд өөрчлөлт
орих тохиолдолд тухай бүр мэдэгдэнэ.
2. Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийгдэж буй ажлын байрны байршил, цаг хугацаа
баримтжуулах ажиллагааг тус үнэлгээг хийж буй мэргэжлийн байгууллага холбогдох
стандарт, журамд нийцүүлэн хийж байгаа ба Компанийн зүгээс байршил, цаг хугацаа
дараах баримтжуулах шаардлагатай гэт үзэж байна.
3. Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийж буй мэргэжлийн байгууллага нь үнэлгээний
хэмжээнд хамрагдах ажлын байрнуудын мэдээлэлд үндэслэн хийгдэх хэмжээт
инженерлэг төлөвлөн ажиллаж байгаа. Игт удаагийн хэмжээгээр хөдөлмөрийн

нөхцөлийг тэдгээрийнхгүй боловч хөдөлмөрийн бүлгийн өмнөхөөс хамаарч, хамгийн
боломж 0-аас дүхэн удаа хэмжээт хийж, стандартын төлөвлөн чадварыг хангаж
ажиллаж байна.

4. Хөдөлмөрийн үеэр ажлын төлөвлөн, өрчн ажиллаж байгаагай үнэлгээг хийж буй
мэргэжлийн байгууллага төлөвлөн байна. Энэ бүхнээ үнэлгээ хүчин үйлдэх
хөдөлмөрийн нөхцөл ажиллаж байх асуудал тэдгээрийнхгүй тухайн ажлын
байранд хөдөлмөрийн дугаарыг эхлэх хүйтний үеэрээс дараа хийж, дараах үүдэлтэй
үнэлж.
5. Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийгдэж буй ажлын байранд ажиллаж байгаа нийт
ажлынхуудал үнэлгээний татаарх мэдээлэлд нийцдэг хүртэн ажиллаж байна.

Хавсралт нийт 2 хуудас.

Хүндэтгэж,

БОЛОВСОН ХҮЧИН, БҮТЭГЗЭЛЭЙН
БАЙГУУЛАЛТ ХАРИУЦЛАГ
ЕРӨНХИЙ МОНЕЖЕР



МЕЛИССА ШАНЕНГАНТЕ

- Хэвийн бус нөхцөлийн үнэлгэн дээр ҮЭХ тэргүүлэгчдээс ажлын хэсэгт орон ажиллахаар болсон билээ энэ онд багтаан нөхцөлийн үнэлгээг хийж шаардлагатай арга хэмжээг аван ажиллахаар тохирож байсаны хүрээнд нөхцлийн үнэлгээний хуваарь гарсан байгаа.

ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ- ГҮНИЙ УУРХАЙ

Үйл ажиллагаа

[illegible]

ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ – ИЛ УУРХАЙ

УДК 62-50

Э-р үйл хэлт	Эхний өдөр	Дунд өдөр	4 сар		10 сар				11 сар				12 сар				Тэмдэглэл
			6	10	18	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
Төлөөлөгчдийн хуралтай төлөөлөгчид	9/5/2022	10/10/2022															
Хүсний өдөр өдөр үйлдвэрлэл хийхээр болсон	9/5/2022	10/10/2022															
Түрэмгий хуралтай хийх	10/30/2022	10/30/2022															
3-р сард хийхээр	10/30/2022	10/30/2022															
Баталсан үр дүнгүй	10/30/2022	10/30/2022														Сар тутамд өдөр- төлөөлөгчид хийхээр	
Хүсний өдөр төлөөлөгчдийн үр дүнгүй (3-р сард хийхээр)	10/30/2022	1/1/2023														1 үр дүнгүй, сар тутамд өдөр- төлөөлөгчид хийхээр	
"Хүсний Билд" өдөр-төлөөлөгчид хийхээр дараагийн үр дүнгүй	10/30/2022	1/1/2023														1 өдөр-төлөөлөгчид хийхээр дараагийн үр дүнгүй	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнгүй	11/1/2022	11/1/2022														Нэгдүгээр сард хийхээр	
Хүсний өдөр-төлөөлөгчид хийхээр үр дүнг																	

ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ – ДЭД БҮТЭЦ, ДЭМЖЛЭГ

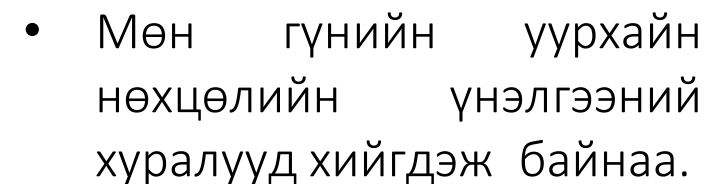
Үйл ажиллагаа

[illegible]

ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ – ХЭРЭГЖҮҮЛЭЛТ

Y44.75 2000/04/25/2001/2002

[illegible]

[illegible]



МОНГОЛЫН ЭРЧИМ ХҮЧ, ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙН
ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБООНЫ
ТЭРГҮҮЛЭГЧДИЙН ХУРЛЫН ТОГТООЛ

2023 оны 09 сарын 27 өдөр

Дугаар 32

Төлөөлөгчдийн

Төлөөлөгчдийн бүрэлдэхүүн батлах тухай

Монгол улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн II бүлгийн 13.2, 20.4, 21.1, 34.1.2, 35.2, Монголын эрчим хүч, геологи, уул уурхайн үз-ийн холбооны дүрмийн 5 дугаар бүлэг 18 дугаар зүйл 18.1.2 дахь заалтуудыг тус тус үндэслэн Тэргүүлэгчдийн хурлаас ТОГТООХ НЬ:

Нэг. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн хөдөлмөр нийгмийн зөвшлийн 2023-2024 оны хамт /тариф/-ын хэлэлцээрт ҮЗ-ийн холбооноос орох төлөөлөгчдийг 7 хүний бүрэлдэхүүнтэй баталсугай.

Төлөөлөгчдийн ажлагч
Д.Долгор

МЭХГҮҮ-н ҮЗ-ийн холбооны дарга

Төлөөлөгчдийн бүрэлдэхүүн
О.Баярхүү

МЭХГҮҮ-н нарийн бичгийн дарга, Ажлын хэсгийн
нарийн бичгийн дарга
Сюу Тогтой ХХК-ийн ҮЗХ-ны дарга
"Багануур" ХК-ийн ҮЗХ-ны дарга
"Төмөрлөгийн үйлдвэр" ҮЗХ-ны дарга
"Бор-Өндөр" УБҮ-ийн ҮЗХ-ны дарга
Геологийн судалгааны төв

Г.Баярмаа
О.Бат-Ирээдүй
Ц.Сувдэрэл
Х.Галбадрах
С.Бандарьяа

Хоёр. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн хөдөлмөр нийгмийн зөвшлийн хамт /тариф/-ын хэлэлцээрийг өмнөх хүрсэн түвшингээс бууруулахгүй байгуулахыг төлөөлөгчдэд үүрэг болгосугай.

ХУУЛБАР ҮНЭН. НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА

О.БАЯРХҮҮ



- ҮЭХ дарга Г.Баярмаа МЭХГҮҮҮЭХ-ны тэргүүлэгчдийн хурлаар геологи, уул уурхайн хүнд үйлдвэрийн хөдөлмөр нийгмийн зөвшлийн 2023-2024 оны тарифын хамтын хэлэлцээрийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт багтан ажиллаж байна.





ОЮУ ТОЛГОЙ ХХК-ийн
УУЛ, УУРХАЙН АЖИЛТНЫ ҮЙЛДВЭРЧНИЙ
ЗВЛЭЛИЙН ХОРОО

Ор. 2022.06.08
№ 38/2022
Улаанбаатар хот

"Оюу толгой" ХХК-д

Мэдээлэл хүргүүлэх тухай

"Оюу толгой" ХХК болон "Оюу толгой" ХХК-ийн Уул, уурхайн ажилтны ҮЭХ-орооны Хамтын гэрээний 5.13-д заасан эрүүл мэнд, гэнэтийн ослын даатгалын нөхөн олговор, тулгарч буй бэрхшээл, даатгалын хамгаалалтын талаархи асуумжийг нийт ажилтнуудаас 2022 оны 5 дугаар сарын 17-оос 6 дугаар сарын 07-ны хооронд авсан ба асуумжид нийт 593 ажилтан хамрагдсан болно.

Тус асуумжийн үр дүнг нэгтгэсэн байдлаар та бүхэнд Хавсралт №1 -ээр хүргүүлж байна. Өмнөх уулзалтуудаар мэдэгдсэнй дагуу эрүүл мэнд, гэнэтийн ослын даатгалын компанийг сонгон шалгаруулахад энэхүү судалгааны үр дүнг ажилтнуудын санал сэтгэгдийг тусгана гэдэгт бид итгэж байна.

Асууж тодруулах зүйл байвал бидэнд хандана уу.

Жич: Хавсралт 9 хуудас

Хүндэтгэсэн,

ОЮУ ТОЛГОЙ ХХК-ийн УУЛ, УУРХАЙН
АЖИЛТНЫ ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЗВЛЭЛИЙН
ХОРООНЫ ДАРГА



[Signature]

Г.БАЯРМАА

- Оюу толгой ХХК болон Оюу толгой ХХК-ийн Уул, уурхайн ажилтны ҮЭХ-хорооны Хамтын гэрээний 5.13-нд заасан эрүүл мэнд гэнэтийн ослын даатгалын нөхөн олговор тулгарч буй бэрхшээл, даатгалын хамгаалалтын талаархи асуумжийг нийт ажилтнуудаас авсан билээ. Тус асуумжийн хүрээнд гарсан санал хүсэлтүүдийг Оюу толгой ХХК-д танилцуулсны үр дүнд ажилтан гишүүдэд ээлтэй олон давуу талтай даатгалын гэрээг үзэглэж чадлаа.









**“ОЮУ ТОЛГОЙ” ХХК-ИЙН
АЖИЛТНУУДАД ЗОРИУЛСАН
ХӨНГӨЛӨЛТҮҮД**
DISCOUNT OPPORTUNITY
FOR OYU TOLGOI LLC EMPLOYEES



ТА “ОЮУ ТОЛГОЙ” ХХК-ИЙН АЖЛЫН ҮНЭМЛЭХЭЭ ҮҮГҮҮЛЖ ДЭХРХ ХӨНГӨЛӨЛТНИЙГ ЭДЭЭЭРЭЙГ ЭДГЭЭР
ХӨНГӨЛӨЛТҮҮДЭД ЦААВЦД ООРСОНХТ ОХОХ БОЛОМЖТОЙГ АНДААРНА УУ.

PLEASE PRESENT YOUR OYU TOLGOI LLC ID TO GET A DISCOUNT. NOTE THESE DISCOUNTS MAY BE SUBJECT TO CHANGE.

5%

Туулин хотод буудал (оффис), Цэцэг (прем)
ресторан)
Blue Sky (restaurant), Blue Sky (Premier Lounge)
MELAT (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge)
De Viora Kids Kindergarten
Maddi Lounge Kindergarten

Best Western Premier Tushetu Hotel (ofter shop,
Palace Grill, Premier Lounge)
Blue Sky Tower (restaurant) (Wald Street excluded)
MELAT (Dining room)
Mongol (Club, Lounge)
De Viora Kids Kindergarten
Maddi Lounge Kindergarten

10%

MELAT (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (restaurant) - Kazakhstan
Kazakhstan
MELAT (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (restaurant) - Kazakhstan, Kyrgyz, Kofe Park,
Dalia (оффис)
Mongol (Club, Lounge)
Mongol (Club, Lounge)

MELAT (Dining room) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (restaurant) - Kazakhstan
Mongol (Club, Lounge) (restaurant) - Kazakhstan
Mongol (Club, Lounge) (restaurant) - Kazakhstan, Kyrgyz, Kofe Park,
Dalia (оффис)
Mongol (Club, Lounge)
Mongol (Club, Lounge)

15%

MELAT (оффис) (оффис)

MELAT (Dining room) (оффис)

20%

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Red Rock Resort

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Red Rock Resort

25%

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)
Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)

30%

English School of Mongolia (applicable only to Oyu
Tolgoi LLC employees with limited quota)

English School of Mongolia (applicable only to Oyu
Tolgoi LLC employees with limited quota)

50%

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)

Mongol (Club, Lounge) (оффис) (оффис)

Туулин хотод буудал (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис) (оффис)
Oyu Tolgoi LLC will be not responsible for any discount that is above organizations.

- ОТ ХХК болон ҮЭХ хамтын гэрээнд үндэслэж олон удаагийн уулзалт хурал хэлэлцээрийн үр дүнд хамтран хөнгөлөлт урамшуулал эдлэх албан газар үзвэр үйлчилгээ, амралт сувилал, сургууль цэцэрлэгүүдийг сонгосон билээ.

Бусад хийгдсэн ажил

- Тэргүүлэгчид өөрсдийн тойргийн гишүүдэд танилцуулга уулзалтуудыг уурхайн талбарт зохион байгуулав
- Долоо хоног 1 дэх өдөр болгон Тэргүүлэгчдийн хурлыг Zoom ашиглан хийж, record-ийг хадгалж байна.
- Тэргүүлэгчдийн хурал-9 удаа, Оюу толгой ХХК-тай 5 удаа уулзалт хийсэн
- ҮЭХорооны мэдээллийг хадгалах, хоорондоо хуваалцах зорилготой shared folder-ийг G suite дээр нээн ашиглан DOCUSIGN Платформийг ашиглан тогтоолуудаа батлуулан ажиллаж байна
- ҮЭХорооны мэдээллийг түгээх зорилгоор www.OTTU.mn цахим хаягийг мэдээ мэдээллийг цах алдалгүй оруулан шинээр өргөдөл гомдол санал хүсэлт авах модулийг хийлгэн нийт 2500 гишүүдээ бүртгэн ажиллаж байна.

2022 оны Тогтоол, Ирсэн бичиг, Явсан бичиг /07.01-09.30-ний байдлаар/

- **Тэргүүлэгчдийн тогтоол -5**
 - Үйл ажиллагааны зардал батлах тухай -5
- **Явсан бичиг – 8**
 - Оюу толгой ХХК -7
 - ХААН БАНК-д -1
- **Ирсэн бичиг- 9**
 - Оюу толгой ХХК-7
 - МЭХГУУҮЭХолбоо-1
 - Толин этүүгэн аудит ххк -1

Шинэ гишүүдийн тоо /10.30-ний байдлаар/

Тэргүүлэгчийн нэр	Шинээр элсүүлсэн гишүүний тоо	/07.1-09.30/
Н.Эрдэнэбаяр	0	
Ц.Очирбат	0	
Б.Наранбаяр	0	
Э.Хатанбаатар	0	
Д.Золжаргал	0	
Т.Оюун-Эрдэнэ	0	
Р.Бадрал	2	
П.Гэрэлмандах	0	
Г.Ууганбаямба	0	
Б.Хэнмэдэхбаяр	0	
Д.Чулуунбаяр	2	
Г.Идэр	0	
М.Энхтайван	8	
Г.Билгүүдэй	1	
А.Үнэнбат	0	
П.Өнөболд	0	
Т.Тэнгэс	0	
Нийт	13	

2022 оны 3-р улирлын Санхүүгийн тайлан

ОТУУАҮЭХорооны 2022 оны 1-р улирлын зардал

№	Зардлын бүлэг	Үнийн дүн
1	Тэргүүлэгчдийн хурлын зардал	3,373,762
2	Цалин хөлс/дарга, менежер, нягтлан/	14,238,397
3	Оффис түрээс	9,600,000
4	Сургалт, зөвлөх үйлчилгээ	3,400,000
5	Өр төлбөр	12,484,333
6	Эд хогшил/компьютер/	3,432,000
7	Бичиг хэрэг	172,000
8	Сонгуулийн зардал	308,340
9	Харилцаа, холбоо /и-мэйл, утас/	621,643
10	Онлайн үйлчилгээ /zoom, вэбсайт/	1,963,148
11	Банкны шимтгэл	9,800
	Нийт зардал	49,603,423

ОТУУАҮЭХорооны 2022 оны 2-р улирлын зардал

№	Зардлын бүлэг	Үнийн дүн
1	Цалин хөлс/дарга, менежер, нягтлан/	23,036,447
2	Оффис түрээс	9,600,000
3	Сургалт, зөвлөх үйлчилгээ	700,000
4	Спортын наадмын спонсор	12,045,000
5	Өр төлбөр /нийгмийн даатгал, тэмдэгтийн хураамж/	13,250,967
6	Эд хогшил/кофе машин, гадаа хаяг/	4,299,900
7	Бичиг хэрэг /оффис хэрэглээ/	300,000
8	МҮЭХолбооны гишүүнчлэлийн татвар	9,000,000
9	Харилцаа, холбоо /и-мэйл, утас, мессеж про/	1,394,950
10	Онлайн үйлчилгээ /docuSign, вэбсайт/	3,361,000
11	Хэвлэл мэдээлэл, PR	11,468,960
12	Банкны шимтгэл	11,300
	Нийт зардал	88,468,524

ОТУУАҮЭХорооны 2022 оны 3-р улирлын зардал

№	Зардлын бүлэг	Үнийн дүн
1	Цалин хөлс/дарга, менежер, нягтлан/	17,451,282
2	Сургалт, зөвлөх үйлчилгээ	900,000
3	Хуульчийн төлбөр	2,500,000
4	Тэргүүлэгчдийн жилийн уулзалтын зардал	7,462,684
5	Бичиг хэрэг /оффис хэрэглээ/	300,000
6	Харилцаа, холбоо /и-мэйл/	1,926,925
7	Онлайн үйлчилгээ / вэбсайт, өргөдлийн модуль/	7,725,000
8	Өмгөөллийн хөлс, аудитын хөлс, даатгал	12,185,000
9	Банкны шимтгэл	12,900
	Нийт зардал	50,463,791

2022 оны Өргөдөл, гомдлууд /06.30-ний

- 2022 оны 0.7.01-09.30 өдрийн хооронд ирсэн
- өргөдөл, гомдол 6
- Оюу толгой ХХК-д танилцуулсан 6
- Оюу толгой ХХК-д танилцуулаагүй 0
- Хариуг ажилтанд өгсөн 6
- Хариу хүлээгдэж буй 0